Gunnebo Group Environmentální politika

Název dokumentu:	Gunnebo Group Environmentální politika
Rozsah platnosti:	Worldwide – Gunnebo Group
Vydáno:	General Counsel & SVP Sustainability
Číslo dokumentu:	GSE-02-001
Datum revize (dd/mm/rr):	30/03/2026
Datum kontroly (dd/mm/rr):	30/06/2027
Datum vytvoření (dd/mm/rr):	01/11/2018
Typ dokumentu:	Group Policy
Schváleno:	The Board- Gunnebo Holding AB

Obsah

1. Úvod ... 3

2. Dodržování zákonů a dalších norem ... 3

3. Závazky ... 4

a. Klima & energie ... 4

b. Efektivní využívání zdrojů ... 5

4. Závazky v oblasti životního prostředí – začlenění do obchodních operací ... 5

a. Environmentální hlediska v obchodních rozhodnutích ... 5

b. Zvyšování kvalifikace a sdílení informací ... 5

5. Systém environmentálního managementu ... 6

6. Implementace a školení ... 6

7. Reportování obav / důsledků porušení ... 6

8. Související dokumenty ... 6

1. Úvod

Účelem tohoto dokumentu je popsat Gunnebo environmentální politiku. Tato politika je stanovena v souladu s přístupem společnosti Gunnebo (dále jen „Společnost“) k udržitelnosti.

Přístup Společnosti k udržitelnosti stanovuje cíle a způsob sledování pokroku související s touto politikou. Je každoročně přezkoumáván vedením skupiny Gunnebo a je dostupný všem zaměstnancům na intranetu MIDAS (odkaz zde) a také jako související dokument níže.

Tato environmentální politika formalizuje závazek Společnosti neustále zlepšovat své environmentální výsledky a začleňovat environmentální hlediska do našich každodenních činností. Společnost se zavazuje identifikovat, předcházet a zmírňovat nepříznivé dopady na životní prostředí a uznává, že udržitelné životní prostředí je pro lidský život zásadní a že udržitelnost vytváří obchodní hodnotu pro dlouhodobou prosperitu.

Toto prohlášení o politice platí pro všechny části, pobočky a činnosti Společnosti. Naše skupinová environmentální politika se vztahuje na všechny zaměstnance, pracovníky a dodavatele Společnosti a je v praxi realizována prostřednictvím našich programů udržitelnosti. Zohledňuje širokou škálu environmentálních předpisů, podle nichž Společnost působí, se zaměřením na procesy, které mají z hlediska dvojí významnosti nejvýznamnější dopad na životní prostředí. Pro Společnost to znamená procesy, jako je nákup, výroba, nakládání s odpady, přeprava, používání a likvidace našich produktů na konci jejich životního cyklu.

Činnosti Společnosti se vyznačují historickým přístupem, v němž je kladen důraz na environmentální hlediska. V rámci svých činností bude Společnost neustále zlepšovat environmentální aktivity a minimalizovat nepříznivý dopad své činnosti na životní prostředí certifikací svých výrobních závodů podle normy ISO 14 001. Společnost bude aktivně využívat osvědčení postupy a neustále zlepšovat environmentální výkonnost svých činností. Proto bude Společnost:

- implementovat systém řízení rizik, který posuzuje dopad činností Společnosti na životní prostředí, a usilovat o zlepšení ekologické účinnosti výrobních procesů;
- nastavovat cíle pro zlepšení výsledků Společnosti na globální úrovni;
- zvyšovat povědomí zaměstnanců o jejich úloze při přijímání ekologicky odpovědného chování prostřednictvím školení a přizpůsobené komunikace;
- povzbuzovat dodavatele a obchodní partnery k přijetí osvědčených environmentálních postupů a v případě potřeby s nimi spolupracovat na řešeních ke zmírnění vlastních dopadů;
- zajišťovat otevřené, transparentní a poctivé environmentální reportování; a
- zohledňovat dopad na životní prostředí při vývoji stávajících a nových produktů a služeb. Společnost také udává, že jejími prioritními oblastmi v oblasti životního přostředí jsou klima, energie a využívání zdrojů, viz přístup k udržitelnosti.

2. Dodržování zákonů a dalších norem

Společnost podniká s integritou, nasazením a vysokými etickými standardy, a proto se zavazuje dodržovat všechny platné a relevantní právní předpisy v oblasti životního prostředí a klimatu, jakož i další environmentální nebo

klimatické normy, ke kterým se Společnost zavázala. Společnost také aktivě sleduje připravované relelvantní právní předpisy nebo jiné normy.

Dodržování zákonů a požadavků považuje Společnost za minimální požadavky pro svou práci v oblasti životního prostředí. Společnost schválila vědecky podložené cíle, které byly ověřeny iniciativou Science Based Targets Initiative (SBTi), a také zajišťuje transparentnost svých činností v ročním výkaznictví tím, že dodržuje směrnici o podávání zpráv o udržitelnosti podniků (CSRD) – 2022/2464/EU a evropské standardy pro podávání zpráv o udržitelnosti, které dobrovolně zavádí od výkaznictví za finanční rok 2024.

3. Závazky

a. Klima & energie

Společnost se zavázala bojovat proti globálnímu oteplování v rámci svých činností a hodnotového řetězce a zavázala se ke snížení emisí skleníkových plynů (GHG), aby omezila nárůst globální průměrné teploty na 1,5 °C nad předindustriální úrovní v souladu s Pařížskou dohodou. V rámci závazku Společnosti vůči SBTi jsou stanoveny krátkodobé a dlouhodobé klimatické cíle a jsou mapovány, a vykazovány všechny tři rozsahy emisí skleníkových plynů: rozsah 1, 2 a 3, a každoročně je o nich podávána zpráva.

To znamená, že Společnost bude mít globální plán na nsižování dopadů na klima, založený na všech třech rozsazích a oblastech, kde nejvíce přispíváme ke změně klimatu. Oblasti, které je třeba zohlednit, jsou zejména dopad nákupu oceli a betonu, na které se Společnost v budoucnu zaměří ještě více. Kompletní přehled našich základních výsledků pro emise rozsahu nám také pomůže při stanovení interních akčních plánů.

Společnost si uvědomuje, že přechod na obnovitelné zdroje energie je nezbytný pro splnění jejího interního závazku dosáhnout do roku 2045 nulových smisí skleníkových plynů. Společnost se zavázala k dekarbonizaci jejích provozů a usilovně pracuje na zvýšení využívání obnovitelné elektřiny, ať už z vlastní výroby, nebo z externích zdrojů.

Společnost může přímo jednat s cílem snížit svou spotřebu elektřiny, zlepšit energetickou účinnost a kontrolovat emise skleníkových plynů. Společnost se zavazuje čtvrtletně podávat zprávy o klíčových ukazatellích výkonnosti skupiny v nástrojích pro podávání zpráv (SWEEP) a pravidelně vyhodnocovat výsledky pro minimalizaci negativního dopadu, například:

- Snížení spotřeby energie prostřednictvím zaměření na řešení energetické účinnosti a optimalizaci řešení výrobních procesů;
- Podpora využívání obnovitelných zdrojů energie;
- Snížení emisí pocházejících ze služebních cest prostřednictvím optimalizace cest a podpory využívání digitálních schůzek;
- Neustálá snaha o zlepšení vozového parku a podpora ekologického stylu jízdy.

Společnost se také snaží spolupracovat s partnery v rámci svého hodnotového řetězce za účelem sdílení znalostí, učení a společné spolupráce v oblasti praktik cirkulární ekonomiky, jako je využívání hodnocení životního cyklu v našem vývoji produktů a porozumění tomu, jak lze společně snížit dopad hodnotového řetězce na životní prostředí.

b. Efektivní využívání zdrojů

Cirkulární ekonomika je systém, ve kterém se materiály nikdy nestávají odpadem a příroda se regeneruje. V cirkulární ekonomice se produkty a materiály udržují v oběhu prostřednictvím procesů, jako je údržba, opětovné použití, renovace, repasování, recyklace a kompostování. Cirkulární ekonomika řeší změnu klimatu a další globální výzvy, jako je znčištění, tím, že odděluje ekonomickou činnost od spotřeby omezených zdrojů.

Každá obchodní jednotka je odpovědná za identifikace, hodnocení, řízení a / nebo nápravu svých významných dopadů, rizik a příležitostí souvisejících s využíváním zdrojů a oběhovým hospodářstvím ve vlastním provozu obchodní jednotky a v rámci jejího hodnotového řetězce směrem nahoru i dolů. Společnost zkoumá možnosti snížení spotřeby nových materiálů, podporuje recyklaci a snaží se mapovat a snižovat množství odpadu se zaměřením na nebezpečný odpad. Současně se také snaží snižovat spotřebu vody a používání nebezpečných chemikálií.

Udržitelné zásobování je pro Společnost do budoucna obzvláště důležitou oblastí, na kterou se bude klást větší důraz. Společnost také zohledňuje dopad na životní prostředí ve svých odděleních výzkumu a vývoje a inovací. Velká část současných produktů Společnosti má také dlouhou životnost, kterou lze dále prodloužit servisem, modernizacemi a dalšími opatřeními prodlužujícími životnost produktů.

4. Závazky v oblasti životního prostředí – začlenění do obchodních operací

a. Environmentální hlediska v obchodních rozhodnutích

Při obchodních rozhodnutích bude Společnost zohledňovat udržitelné zásobování a výrobu v předvýrobním hodnotovém řetězci. Environmentální hlediska by měla být zahrnuta do plánování obchodní strategie, například při zavádění nových činností do podnikání, přesunu provozu nebo jakékoli jiné změně místa a způsobu podnikání. To obecně zahrnuje to, do čeho Společnost investuje. Při výběru dodavatelů a obchodních partnerů bude Společnost podporovat a zohledňovat technologie a produkty šetrné k životnímu prostředí.

Zaměstnanci by měli zohledňovat dopad cestování a kancelářských iniciativ na životní prostředí obecně. Alternativy firemního cestování by měly zohledňovat dopad na životní prostředí. Politika Společnosti týkající se vozového parku je jedním ze způsobů, jak toho dosáhnout.

b. Zvyšování kvalifikace a sdílení informací

Klíčovou oblastí zlešování dopadu na životní prostředí je sdílení znalostí a vzdělávání zaměstnanců a partnerů v hodnotovém řetězci. Cílem je informovat, vzdělávat a inspirovat zaměstnance v oblasti klimatických a environmentálních výzev a oblastí, které je třeba zlepšit. Společnost podporuje sdílení znalostí v rámci různých regionů. S dodavateli a obchodními partnery. Společnost pracuje na zvyšování kvalifikace zaměstnanců, včetně managementu na různých úrovních, a bude na tomto dále pracovat, aby se i nadále vyvíjela.

5. Systém environmentálního managementu

Ve Společnosti jsou všechny výrobní závody povzbuzovány k zavedení systémů environmentálního managementu podle normy ISO 14001. To bylo v minulosti zavedeno napříč většinou závodů Společnosti a je v plánu v tomto pokračovat, jelikož to napomáhá k lokálnímu zlepšování environmentálních výsledků ve výrobních závodech. Společnost také podporuje, aby norma ISO 14001 byla součástí takzvaného integrovaného systému řízení, který zahrnuje také normy ISO 9001 a ISO 45001, jelikož mezi těmito normami existuje mnoho společných prvků a výhod.

6. Implementace a školení

Oddělení právních záležitostí a udržitelnosti Společnosti je odpovědné za přezkoumávání a aktualizaci environmentální politiky a způsobu jejího provádění ve Společnosti. Každý zaměstnanec, manažer, výkonný ředitel a člen představenstva musí tuto environmentální politiku pochopit a dodržovat. Manažeři by měli zajistit, aby jejich týmy plně rozumněly standardům a požadavkům stanoveným v environmentální politice a dodržovali je.

V případě vzniku jakýchkoli nejasností týkajících se obsahu této politiky nebo toho, jak by měla ovlivňovat vaši každodenní práci nebo konrétní záležitost, obraťe se na oddělení právních záležitostí a udržitelnosti Společnosti.

7. Reportování obav / důsledků porušení

Pokud máte podezření či se dozvíte o potenciálním porušení zákona, pravidla, předpisu nebo této politiky, jste povinni neprodleně kontaktovat právní a udržitelnostní oddělení Společnosti.

Své podezření či obavy můžete také anonymně nahlásit prostřednictvím Gunnebo Ethics HelpLine. Jedná se o systém Společnosti pro oznamování podezření na protiprávní jednání, který je k dispozici na Gunnebo.com a MIDAS.

Společnost nebude tolerovat žádné pokusy o nepřátelské jednání vůči zaměstnancům, kteří nahlásí oprávněné podezření na protiprávní jednání. Odveta vůči komukoli, kdo oznámení podá, je porušením kodexu chování a nebude tolerována.

Nedodržení této politiky je bráno vážně a může mít za následek disciplinární opatření odpovídající danému porušení, včetně (ale nejen) ukončení pracovního poměru.

8. Související dokumenty

- Gunnebo Sustainability Approach (přístup k udržitelnosti)

Přístup k udržitelnosti 2025-2027: nové KPI a cíle

Oblast	Ukazatel výkonnosti	Cíle 2027	
Naše společnost	**Zapojení dodavatelů**	Všichni **noví** dodavatelé nebo dodavatelé s **vysokým rizikem** jsou hodnoceni pomocí nefinančních (ESG) kritérií (šablona skupiny)	Nové KPI Nový cíl
	Obchodní etika	Všichni zaměstnanci v rizikových funkcích dokončili školení Gunnebo Group etiky (DRIVE e-learning)	Nové KPI Nový cíl
	Certifikace ISO 45001	100%	Stejně jako předtím (dosaženo 80% v roce 2024)
	EcoVadis	Zlatá medaile (hodnocení v červnu 2027 za rok 2026)	Nové KPI Nový cíl
Naši lidé	**LTAR - míra pracovních úrazů s pracovní neschopností**	<6.0 (CSRD definice na 1 000 000 hodin, s použitím nominálních pracovních hodin)	Nová definice
	Hodnocení pracovního výkonu	95%	Stejně jako předtím (dosaženo 93% v roce 2024)
	Průměrný roční počet hodin školení na zaměstnance	+ 40% vs 2024	Starý cíl byl + 50% (negativní splnění v roce 2024)
	Zaměstnavatel podporuje můj osobní rozvoj	Cíl 2027: 80% (výchozí hodnota 2024: 76%) Indikátor: otázka z průzkumu Your Voice, odpovědi: kombinace spíše souhlasím a zcela souhlasím (obě zelené)	Nové KPI Nový cíl
	Podíl nedostatečně zastoupeného pohlaví v představenstvu, výkonném vedení (GET) a vedení jednotlivých obchodních jednotek	35%	Starý cíl byl 30% (dosaženo 26% v 2023)
	Pravidelná analýza genderového rozdílu v odměňování a opatření k jeho regulaci	Nespravedlivé rozdíly v odměňování přesahující 3 % budou odstraněny	Nový cíl
Náš dopad	**Oblast 1 uhlíková stopa**	GEC & GSS 20% v absolutním snížení. 2027 (měřeno v SWEEP)	Nový cíl v souladu s SBTI (dosaženo 7% v 2023)
	Oblast 2 uhlíková stopa	GEC & GSS 20% v absolutním snížení 2027 (měřeno v SWEEP)	Nový cíl v souladu s SBTI (dosaženo 12% v 2023)
	Oblast 3 uhlíková stopa	GEC & GSS 0,8 tun / 1000 EUR v roce 2027 (měřeno v SWEEP)	Nové KPI Nový cíl v souladu s SBTI
	Oblast 4 uhlíková stopa	20% nefosilní oceli v produktech v roce 2027 (měřeno v SWEEP, aktuálně 0%)	Nový cíl zaměřený na největší dekarbonizační páku